

# **VIOLENCIA LABORAL**

**PREVENCIÓN, PENALIZACIÓN Y ERRADICACIÓN  
DE LA VIOLENCIA LABORAL EN EL ÁMBITO  
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL.**

**CARLA  
PITIOT**  
DIPUTADA

***VIOLENCIA LABORAL: FENÓMENO INSTALADO EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO PÚBLICO Y PRIVADO, QUE ATENTA DIRECTAMENTE CONTRA LOS DERECHOS CONSTITUCIONALMENTE RECONOCIDOS A LAS/OS TRABAJADORAS/ES.***

***ES UNA RESPONSABILIDAD CREAR Y APLICAR HERRAMIENTAS JURÍDICAS TENDIENTES A EQUILIBRAR UNA RELACIÓN QUE PARTE DE LA DESIGUALDAD.***

***DISTINTAS SITUACIONES DE VIOLENCIA LABORAL, YA SEA POR SUPERIOR O SUBALTERNO, O BIEN PARES DE LA VÍCTIMA.***

***A LOS EFECTOS DE ESTA LEY, ESTAS SITUACIONES SON EXTERIORIZADAS A TRAVÉS DE:***

- ***ACOSO SEXUAL***
- ***VIOLENCIA FÍSICA***
- ***VIOLENCIA MORAL***
- ***INEQUIDAD SALARIAL***
- ***VIOLENCIA LABORAL ESPECÍFICA***

***LA VIOLENCIA LABORAL ES UNA CLARA VIOLACIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS Y LABORALES.***

***ATENTA CONTRA LA INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS AFECTANDO:***

- ***SU SALUD PSICOFÍSICA,***
- ***VIDA LABORAL***
- ***VIDA SOCIAL***
- ***VIDA FAMILIAR***

***LA VIOLENCIA LABORAL SE AGUDIZA EN LA MEDIDA QUE AUMENTAN LOS ÍNDICES DE DESOCUPACIÓN EN LA SOCIEDAD Y CONSECUENTEMENTE, CON EL TEMOR DEL TRABAJADOR A PERDER SU FUENTE DE SUSTENTO Y EL DE SU FAMILIA.***

***AMBITO DE APLICACIÓN:***

***Ámbito público comprendido bajo cualquiera de sus modalidades de contratación: servicios con carácter permanente, transitorio o contratado.***

***Incluye cualquier organismo o repartición de la Administración, centralizada o descentralizada, el Poder Legislativo, el Ministerio Público y el Poder Judicial.***

***AUTORIDAD DE APLICACIÓN***

***Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, quien actuará como órgano de control y aplicación.***

## ***ALCANCES DE LA PROTECCIÓN***

***La Ley protege a víctimas, denunciantes y testigos.***

***Prevé la adopción de medidas que garanticen la confidencialidad, discrecionalidad y resguardo absoluto de la identidad de todos los involucrados.***

## **ASPECTOS FUNDAMENTALES**

- *Su articulado contempla la problemática de manera integral, lo que permite alcanzar la efectividad necesariamente amplia para el abordaje de la cuestión.*
- *Crea la figura Responsable Solidario: involucra al superior poniéndolo en un grado de igualdad con el autor de una situación violenta.*
- *Crea la Comisión de Salud en el Trabajo Libre de Violencia integrada por representantes de trabajadores/as y representantes de empleadores/as como una instancia intermedia con poder resolutivo.*
- *Otorga mayor preponderancia al sector gremial, por cuanto la creación de este nuevo Órgano le confiere de manera directa el ejercicio de la representación del trabajador.*

## **CONCLUSIÓN**

*Esta Ley pone en manos del trabajador una herramienta integral de la que puede disponer de manera rápida, dentro de su propio ámbito de trabajo, a la que puede acudir y que responderá por él frente la empleadora ante una situación de VIOLENCIA LABORAL, en sintonía con los derechos amparados por el artículo 14bis de nuestra Carta Magna y demás Tratados Internacionales con jerarquía constitucional (OIT).*